



На службе людям

ПУ «Березагаз» – 60 лет

стр. 2-4



Большая уборка

Как прошел субботник

стр. 5



Живое общение

Наши на выставке

стр. 6



ГАЗ Наша зета

С нами всегда тепло!

№ 4 • Апрель 2021 года • Ежемесячное издание УП «Брестоблгаз» • Издается с мая 2006 года • www.brest.gas.by



Дорогие ветераны, уважаемые коллеги!

Примите наши поздравления с приближающимся праздником – Днём Победы!

9 Мая – святая дата в жизни каждого из нас. Это день огромной радости и гордости нашего народа за подвиг славного поколения настоящих героев, которые, не жалея жизни, защитили свою страну и освободили мир от фашизма. Мы навсегда сохраним в наших сердцах память об их мужестве, верности долгу и любви к своей Родине. С глубоким почтением мы склоняем головы перед теми, кто воевал на полях сражений этой самой кровопролитной из войн, кто трудился в тылу и ковал оружие Победы! Пусть этот знаменательный день придаст вам сил и бодрости для созидательного труда на благо нашей страны! Пусть над нами всегда будет мирное небо! С праздником!

Коллектив УП «Брестоблгаз»

Конкурсы

На учебном полигоне ПУ «Брестгаз» проводился конкурс на звание «Лучшее звено по техническому обслуживанию и ремонту внутридомового газового оборудования». Проведение конкурса стимулирует работников организации лучше выполнять свою работу, стремиться к самосовершенствованию, даёт возможность проявить себя, поделиться опытом с коллегами.

И вновь первые!

Традиционно в конкурсе приняли участие 5 команд, победивших в отборочных конкурсах, проводимых в производственных управлениях, среди работников служб ВДГО и участков эксплуатации.

С приветственным словом к участникам конкурса обратился заместитель главного инженера УП «Брестоблгаз» С.П.Сикора. Он подчеркнул важность проведения подобных конкурсов, которые дают возможность продемонстрировать профессиональные качества работников, уровень квалификации специалистов, навыки общения с потребителем, знания нормативно-технических документов.

Чести поднятия флагов была удостоена команда ПУ «Брестгаз», занявшая первое место в предыдущем областном конкурсе.

Конкурс проходил с соблюдением всех санитарно-эпидемиологических требований.

В техническом классе УП «Брестгаз» прошла проверка теоретических знаний участников конкурса. Свои знания они продемонстрировали, отвечая на 20 вопросов в тестовой форме. Вторым этапом стала демонстрация оснащения автомобилей сервисных служб и представление инновационных разработок, изготовленных работниками, которые позволяют упростить выполнение каких-либо мани-



пуляций, ускорить процесс выполнения работы и повысить её качество.

Команда ПУ «Брестгаз» творчески и с большим энтузиазмом представила свои инновационные предложения. Интересные идеи были и у команд Ивацевичского РГС и ПУ «Кобрингаз». Данный этап конкурса подтвердил готовность ремонтных бригад к выполнению работ любой сложности.

На третьем этапе команды приступили к выполнению практического задания по выполнению полного технического обслуживания одноквартирного жилого дома с установленным газовым котлом и газовой плитой, отработавшей нормативный срок эксплуатации. Дополнительно для слесарей были введены неисправности на газовом котле и газовой плите, которые участники должны были определить и устранить.

При выполнении практического задания оценивались полнота проведения операций, предусмотренных тех-

нологическими инструкциями, выявление всех неисправностей, правильность заполнения документации, проведение инструктажа по безопасному пользованию газом в быту. Также учитывалось и время, затраченное на выполнение вводной. Мастера показали свою способность руководить производственным и технологическим процессом, а слесари продемонстрировали свои знания и умения в определении неисправностей газоиспользующего оборудования, последовательно выполняя требования технологических инструкций.

После проведения всех этапов конкурса комиссия подвела итоги. Первое место заняла команда ПУ «Брестгаз» в составе мастера службы внутренних газопроводов и внутридомового газового оборудования Ильи Александровича Большакова, слесарей по обслуживанию и ремонту газоиспользующего оборудования Павла Анатольевича Раховецкого и Дмитрия Викто-

ровича Крука. Второй стала команда ПУ «Кобрингаз», третье место у Ивацевичского РГС ПУ «Березагаз». Командам-призерам были вручены дипломы и сувениры.

Поздравляем команду ПУ «Брестгаз» с заслуженной победой и желаем команде-победительнице достойно представить УП «Брестоблгаз» на республиканском смотре-конкурсе на звание «Лучшая бригада по техническому обслуживанию внутридомового газоиспользующего оборудования» ГПО «Белтопгаз».

Наталья МАСАЛОВА

Цифра номера

2585,3

километра газопроводов эксплуатируется ПУ «Березагаз»



Берёзагаз:

ИНТЕРВЬЮ ПО ПОВОДУ

Когда годы имеют значение

18 апреля 2021 года ПУ «Берёзагаз» отметило свое 60-летие. ПУ «Берёзагаз» – крупнейшая газоснабжающая организация региона. За свою долгую историю филиал снискал себе репутацию надежного поставщика природного газа и занял достойное место в производственной деятельности УП «Брестоблгаз». Накануне торжественной даты директор производственного управления Николай Васильевич ВАКУЛЬЧИК рассказал о текущей работе управления и о перспективах его развития.

Сегодня ПУ «Березагаз» обслуживает более 83 000 абонентов, 65 юридических лиц и свыше 440 коммунально-бытовых предприятий. По итогам 2020 года реализация газа потребителям составила: природного газа – 1243,5 млн. м³, сжиженного газа – 1912,2 тонны. Николай Васильевич, какие вопросы уже решены, каковы главные итоги года и какие задачи деятельности на сегодня определяющие?

– ПУ «Берёзагаз» является крупнейшей газоснабжающей организацией на территории Брестской области. Наш коллектив работает для обеспечения бесперебойного газоснабжения потребителей всех категорий и каждого жителя региона в отдельности и всегда нацелен на эффективное решение всех поставленных производственных задач. Приоритетом работы управления является сохранение имиджа надежного и стабильного поставщика газа, обеспечения эффективного и безопасного газоснабжения, и партнера, верного своим обязательствам. От нашей работы во многом зависят развитие региона и комфортные условия жизни его жителей.

Если говорить об итогах, действительно многое сделано, но ещё больше предстоит сделать. За свою 60-летнюю историю мы выросли как качественно, так и количественно. На сегодняшний день в производственном управлении трудится более 440 сотрудников. Спектр наших услуг постоянно расширяется в соответствии с требованиями современного мира. По итогам 2020 года ПУ «Берёзагаз» выполнило доведённые ключевые показатели эффективности работы. Благодаря проведённым мероприятиям наблюдается отсутствие роста задолженности за поставленный природный газ, а также снижение данного показателя.

В целом можно сказать, что приоритетами развития нашего управления являются рост профессионализма специалистов, повышение качества оказываемых услуг, формирование комплексного подхода к решению поставленных задач и, что немаловажно, оптимизация затрат.

Как добиваетесь поставленных целей? Что является главной составляющей успеха производственного управления?

– Газовое хозяйство – это огромный механизм, который должен работать чётко и слаженно. Все мы прекрасно понимаем, что наш главный ресурс – это сотрудники, от которых зависит бесперебойное функционирование газовой системы. Я хочу подчеркнуть, что все достижения, о которых мы сегодня говорим, – это командный результат. За прошедшие годы нам удалось создать сильную и эффективную команду. Каждый сотрудник управления вносит свой посильный вклад в наше общее дело. Я очень ценю всех работников, профессионалов, которые искренне переживают за результат своей работы и добросовестно подходят к решению любых проблем и выполнению производственных задач. Многие из них пришли в ПУ «Берёзагаз» совсем молодыми и выросли именно здесь до уровня серьёзных специалистов, мнение которых для меня очень важно при принятии производственных решений. Всегда могу положиться на своих коллег, доверяю их профессионализму. Наш коллектив – это наше главное достижение!

Есть мнение, что времена меняются, а люди остаются одинаковыми. Вы сами когда-то были молодым начинающим специалистом. На Ваш взгляд, молодые специалисты сегодня и тогда – есть ли между ними отличия?

– В нашем управлении всегда уделялось большое внимание резерву кадров и молодёжи. Развитие кадрового потенциала является приоритетным направлением. У нас практически 70 – 75% назначений – специалисты, которые двигаются вверх по карьерной лестнице внутри управления. И только 25 – 30% приходят извне. Для меня важно, чтобы как можно больше назначений было из числа наших специалистов, достаточно для этого грамотных, квалифицированных, ведь они выросли в управлении и заинтересованы в его развитии. Я стараюсь больше встречаться с резервом кадров и молодыми специалистами, чтобы пообщаться, обсудить рабочие моменты и актуальные задачи развития. Это полезно и мне как руководителю, и, несомненно, им. На этих встречах я вижу умных, заинтересованных, толковых молодых людей, которые рассуж-



дают, задают правильные вопросы. Это приятно, ведь именно за ними будущее управления, они будут здесь трудиться и развивать его. А наша задача – поддержать тех, у кого есть интерес к работе, передать опыт, знания, помочь раскрыть потенциал. Можно привлекать к этому профсоюзную организацию и БРСМ. Принципиальных отличий в молодых людях разных поколений я не вижу. Главное, чтобы у человека была целеустремлённость. С ней легче преодолевать сложности, которые возникают на первых порах. Если молодой специалист любит свою работу, то он будет расти профессионально, ведь в нашем управлении для этого есть все возможности.

Какие приоритетные задачи и направления развития Вы, как руководитель, определили для себя? Каким видите управление через 10 лет?

– Через 10 лет я вижу наше управление современным, высокотехнологичным, автоматизированным. Считаю, что мы всегда должны быть на высоте, не догонять прогресс, а идти в ногу с ним. Для этого у нас есть всё необходимое: сильная команда, возможности, опыт и огромный потенциал, заложенный трудом многих поколений газиков. Надо просто работать качественно, с самоотдачей, и всё получится. Хочу, чтобы наши объекты соответствовали всем современным нормам и требованиям, производственные мощности строились и развивались, не было нарушений производственных процессов. Пусть наши люди и впредь гордятся тем, где работают. А мы для этого будем стараться создать им соответствующие условия труда и отдыха.

Какие изменения происходят в производственном управлении сейчас?

– Изменения коснулись многих направлений работы. Мы начали применять новые подходы в работе, усовершенствовали некоторые биз-

нес-процессы, наладили электронный документооборот, разработали необходимые регламентирующие документы для исключения проблем на «стыках» взаимодействия управлений, отделов и служб. Была пересмотрена деятельность всех служб, их зоны ответственности и задачи, после чего внесены серьёзные кадровые и структурные изменения для повышения эффективности их работы. Помимо текущих задач – обслуживания, ремонта, реконструкции – мы повышаем уровень автоматизации.

На каких участках в 2020 году работа была самой напряжённой? Где потребовалось больше всего внимания? На чём было сосредоточено главное внимание коллектива в этом году?

– Напряжённой она была на всех участках. Нам пришлось вносить корректировки, чтобы достичь целевых показателей, которые наметили. Поэтому на всех направлениях с учетом этих корректировок работа была сложной. В центре внимания были производственные события: строительство, ремонт, работы повышенной опасности.

Какова, на ваш взгляд, основная цель работы производственного управления?

– Наша главная задача – это бесперебойная подача природного и сжиженного газа нашим потребителям, обеспечение безаварийной работы всех газовых объектов. И, конечно, выполнение тех показателей, которые нам доведены. Системы газоснабжения городов и районов должны работать в заданном режиме, аварий и инцидентов на объектах газоснабжения не допускаем. Важно не только заработать деньги, но и создать положительный имидж, авторитет, не только личный, но прежде всего управления. И главное – сотрудники должны получать достойную зарплату. Пока нам удаётся достичь всего намеченного.

А какие позитивные моменты взаимодействия с потребителями и абонентами имеются в арсенале производственного управления?

– Конечно же, наша работа не лишена приятных моментов. Например, когда нас благодарят за качественную и оперативную работу. А мы в свою очередь очень благодарны нашим потребителям, которые оказывают нам поддержку со своей стороны, своевременно оплачивая потреблённый газ и оказанные услуги по обслуживанию газоиспользующего оборудования.

Что в нынешних непростых условиях даёт Вам силы для дальнейшей работы?

– Прежде всего, ответствен-

нам 60 лет



ность перед коллективом. Важно также не терять бодрости духа. Верю в себя, в свои силы и коллектив, на который могу положиться. Ещё я люблю жизнь, люблю свою работу и своё предприятие. Ну, и самое главное – это тыл: семья, жена, дети... А в семье главное – мир. Ведь если дома всё спокойно, то и работать будешь качественно и в полную силу.

Каковы ближайшие планы и перспективы управления?

– Газификация и газоснабжение – наша приоритетная задача. И это не просто километры газопроводов, а в первую очередь – комфорт и безопасность сотен тысяч жителей нашего района, развитие промышленных и сельскохозяйственных предприятий, обеспечение топливом социальных учреждений. Именно это – главная цель.

Сколько всего населённых пунктов планируется газифицировать в этом году?

– Три – д. Вороцевичи Ивановского района, аг. Горбаха Ивановского района, аг. Оброво Ивацевичского района.

Как непростые условия распространения коронавирусной инфекции повлияли на работу газоснабжения?

– На предприятии были оперативно разработаны меры и выстроена система работы в соответствии с действующими реалиями. Сегодня рабочий процесс налажен так, что все идёт в обычном штатном режиме. При этом приняты все необходимые меры по защите здоровья как абонентов, так и работников управления. Важно понимать, что работу газовой службы отменить или остановить невозможно: нужно не только обслуживать существующие объекты газопотребления и газоснабжения, но и строить новые, обслуживать газоиспользующее оборудование абонентов в соответствии с разработанными графиками. Ещё не закончился отопительный период, когда оборудование эксплуатируется с максимальной нагрузкой. Что касается работы с потребителями, то каждый мог решить любой вопрос быстро и удобно, несмотря на пандемию. Увеличилось количество пользователей, оплачивающих газ с помощью мобильных платформ и интернета.

Давайте подробнее остановимся на теме работы с потребителями. Какие главные задачи в этом направлении Вы ставите сегодня перед управлением?

– В первую очередь нужно помнить, что мы работаем для потребителя и каждый абонент для нас ценен. К каждому клиенту необходим индивидуальный подход – и, безусловно, это наш основной принцип. В прошлом году мы открыли новый центр по обслуживанию населения. В управлении действует всего четыре таких центра, работающих по принципу «Одно окно». Этот сервис упрощает и оптимизирует взаимодействие с различными подразделениями, создает потребителю комфортные условия для оформления и получения необходимых документов и полного комплекса работ и услуг, оказываемых управлением, например, заключение договоров на поставку газа и техобслуживание

газового оборудования. Мы стараемся сделать всё возможное, чтобы получение наших услуг для потребителей было максимально простым и комфортным.

Как управление развивает сегодня проекты в сфере цифровизации?

– Мир не стоит на месте, цифровые технологии развиваются стремительно, и, безусловно, мы идём в ногу со временем, ориентируясь на тенденции рынка для того, чтобы получение наших услуг было максимально простым и комфортным для потребителя.

ПУ «Берёзагаз» активно внедряет и использует цифровые технологии в производственном процессе. Работа с бумажными картами сетей газопроводов осталась в прошлом – сегодня вся информация доступна в цифровом виде. Используемый нами программный комплекс «Панорама» позволяет специалистам, находясь в любой точке района, увидеть всю необходимую информацию по участкам газопровода Брестской области. Автоматизированная информационная система «Бремин» внедрена в работу всех служб управления и предоставляет оперативный доступ к данным абонентов, что позволяет нам избежать множества спорных моментов, а также получать необходимую отчётность.

В ближайшее время абоненты получат возможность отслеживать зачисление платежей в режиме онлайн. Планируется доработать личные кабинеты и приложения для основных мобильных платформ. На стадии внедрения находится централизованная система сбора данных от разных типов смарт-счетчиков. Как следствие, повысится дисциплина потребления газа, снизятся издержки на организацию учета, а главное – будет обеспечена высокая оперативность получения актуальных данных.

В завершение беседы попрошу Вас дать оценку работе ПУ «Берёзагаз» сегодня.

– Сегодня ПУ «Берёзагаз» – это современное динамично развивающееся предприятие. На его долю приходится 60% потребляемого газа в Брестской области, эксплуатируется 2585,3 километра газопроводов. Здесь работает более 440 сотрудников, которые обеспечивают полный комплекс услуг от выдачи технических условий на подключение газа и выполнения строительно-монтажных работ до монтажа, поверки и ремонта газоиспользующего оборудования. Всё это грамотные специалисты, настоящие профессионалы, постоянно повышающие уровень знаний и расширяющие свои компетенции. Я благодарен каждому из них за отличную безаварийную работу. Спасибо труженикам всех поколений за верность и преданность профессиональному долгу, за любовь к делу и высокую исполнительскую дисциплину, за то, что днём и ночью, в будни, праздники и выходные дни наши специалисты всегда на посту и готовы разрешить любую проблемную ситуацию для обеспечения комфортной жизни людей.

Мы поздравляем наших коллег с юбилеем предприятия. Уверены, что впереди у вас новые высоты, которые вы обязательно покорите! Желаем всем здоровья и благополучия!

МНЕНИЯ

Слово партнерам

Бывший заместитель председателя РИК Березовского района и ныне действующий директор ОАО «Березастройматериалы» В.Н. Михнюк



– *Виталий Николаевич, совсем скоро ПУ «Березагаз» будет праздновать 60-летний юбилей! Как Вы можете оценить деятельность нашего предприятия за данный период и уровень доверия к ПУ «Березагаз» со стороны районного исполнительного комитета?*

– Уровень газификации – показатель уровня жизни в регионе! Березовский район имеет самый высокий уровень газификации в Брестской области, что способствует повышению комфортности проживания людей. Природный газ сегодня – это порядок, чистота и уют в доме.

Газораспределительная система Березовского района соответствует всем действующим стандартам, что позволяет обеспечить непрерывную и бесперебойную подачу природного газа потребителям.

Газ – не только самый популярный, экологически чистый и экономичный вид топлива, но и самый взрывоопасный, а потому требует к себе особого внимания.

Частая ситуация в жизни: подрядчики любят производить работы без разрешения ПУ «Березагаз». Яркий пример этому: экстренная ситуация в зимний период 2020 года – порыв газопровода в аг. Соколово. Аварийную ситуацию старался ликвидировать сплоченный коллектив ПУ «Березагаз». На месте инцидента четко курировали всю обстановку директор и главный инженер. Благодаря грамотному руководству инцидент был успешно разрешен.

Особое внимание уделяется безопасности использования газоиспользующего оборудования. ПУ «Березагаз» обеспечено высококвалифицированным штатом сотрудников, техникой и оборудованием для надежного и безопасного газоснабжения потребителей области.

Отмечу высококлассную работу руководителя и главного инженера ПУ «Березагаз»! В обеспечении газоснабжения Березовского района нет сбоев!

Я рад поздравить весь коллектив ПУ «Березагаз» с 60-летним юбилеем предприятия! Хотел бы пожелать безаварийной работы газовикам ПУ «Березагаз»!

Директор Березовского ДРСУ №102 В.П. Евтух



– *Владимир Павлович, каким образом судьба воплотила тесное сотрудничество ДРСУ и ПУ «Березагаз»? Какие добрые воспоминания живут в Вашей истории дружбы с ПУ «Березагаз»?*

– С предприятием ПУ «Березагаз» связывает многолетнее сотрудничество на условиях высокого доверия и взаимопонимания. Начиная с момента, когда руководил предприятием Евгений Александрович Казимирчик. В то время ДРСУ №102 стало крупным потребителем газа на промбазе Бронная Гора, где было запущено производство битумных эмульсий и переоборудован под газ асфальтобетонный завод, работавший на мазуте.

Для филиала КУП «Брестоблдорстрой» Березовское ДРСУ №102 юбилей вашей организации – это достойный повод поблагодарить руководителя за опыт, мудрость, высокий профессионализм и преданность своему делу, чуткость и терпение, внимание и заботу о людях. А всему коллективу ПУ «Березагаз» хочется пожелать радостных и светлых будней, ярких праздников, крепкого здоровья, душевного комфорта, хорошего настроения и житейского позитива. Процветания и здоровья Вам и нам – вашим клиентам!

Интервью вела Мария ЯКУШЕВИЧ

Берёзагаз: нам 60 лет



ОПРОС К ЮБИЛЕЮ

«Наш коллектив – это сила»

К 60-летию юбилею ПУ «Березагаз» мы попросили сотрудников филиала ответить на вопросы о работе, коллективе, поделиться своими воспоминаниями, поразмышлять о будущем филиала.

Опишите производственное управление несколькими словами.

– Во все времена – лучшая команда. (Велесевич А.Н., начальник СТ и РГ).

– Стиль, молодость, амбиции. (Сынкова Г.А., кладовщик).

– С нами всегда тепло! (Ериш Н.В., оператор ПЭВМ).

Какой Ваш стаж работы в организации? С чего началась Ваша деятельность и чего достигли на сегодняшний день? На каком участке получали от работы наибольшее удовлетворение?

– Работаю в организации уже 21 год. Начиная с должности электросварщика, затем работал слесарем, мастером АДС, инженером ПТО, главным инженером Дрогичинского РГС. На данный момент занимаю должность главного инженера управления. Могу с уверенностью сказать, что получал и получаю огромное удовлетворение от хорошо выполненной работы на любом участке. (Яцевич В.В., главный инженер управления).

Назовите самые важные и значимые изменения, которые произошли за время Вашей работы в управлении.

– В начале 2000-х мы усовершенствовали многие бизнес-процессы, пересмотрели деятельность подразделений, их зоны ответственности и задачи, провели серьезные кадровые изменения. В 2015 году была проведена реорганизация структуры: в одно управление объединились Березовский, Ивановский, Ивацевичский и Дрогичинский районы газоснабжения. (Довгун Н.В., начальник Дрогичинского РГС).

Что Вам приносит наибольшее удовольствие в работе? В чем черпаете силы?

– Наибольшее удовольствие приносит чувство хорошо выполненной работы, которое дает заряд бодрости и уверенности в себе. Но нужно учиться отдыхать. Если хочу получать удовольствие от работы, у меня должны быть на это силы. Я их беру обычно из новых ощущений и впечатлений. Считаю, что жизнь – это не те дни, что прошли, а те, что запомнились. Поэтому организую себе впечатления на выходных. Еду туда, куда никогда не ездила, общаюсь с новыми людьми. Но иногда позволяю себе спокойный уютный вечер в кругу семьи. (Пунько Е.В., ведущий специалист по кадрам).

Какими особенностями характера должен обладать успешный современный спе-

циалист газоснабжающей организации?

– Мне кажется, для того чтобы добиться успеха в нашей деятельности, необходимо иногда быть немного психологом. Ведь выполнение служебного задания – это не только технологический процесс, но также и общение с абонентом. Навыки работы с людьми имеют иногда даже большее значение, нежели технические навыки. (Павлюкович В.Г., начальник СУГ).

Какой этап был самым сложным (интересным) в Вашей карьере?

– Наверное, первый год работы в новой должности. Новые обязанности всегда интересны, однако они имеют и обратную сторону в виде огромной нагрузки из-за того, что какие-то вещи приходится делать впервые. Но с каждым годом получается работать быстрее и эффективнее. (Микитич С.В., начальник СЭНГ).

Какую роль технологии и инновации играют в нашем деле?

– В те времена, когда мы только начинали свою работу, учет велся с помощью бухгалтерских счетов на бумажных ведомостях-«простынях». Сейчас практически все сотрудники пользуются интернет-технологиями. Коммуникации происходят посредством различных мобильных и ИТ-устройств. Мы пользуемся инструментами, которые помогают эффективно анализировать крупные массивы данных и взаимодействовать с контрагентами. Внутри предприятия работает команда, владеющая всеми необходимыми навыками. (Крагель А.В., ведущий инженер-программист).

Какие советы Вы могли бы дать людям, которые только начинают строить свою карьеру в нашем управлении?

– 38 лет трудового стажа в нашей организации показали, что необходимо строго выполнять трудовую дисциплину и инструкции, знать и любить свою работу, быть преданным делу и подходить к исполнению любого задания с душой, используя все знания, умения и навыки. Всего этого желаю молодым специалистам. Помните, что газовиками не рождаются, ими становятся путем упорного труда и усердия в работе. (Быцко В.А., мастер СЭНГ и СН).

Что самое главное и важное для Вас в коллективе, с которым работаете?

– Я люблю свою работу не только из-за денег. Это место, где общее дело приносит совместный успех. А это, безусловно, объединяет. Сплоченность и взаимовыручка – главные качества работников управления. Наш коллектив – это сила. Мы вместе всегда и везде – встречаем не только каждый рабочий день, но с азартом и удовольствием проводим праздники. (Кунцевич Л.А., оператор службы транспорта и реализации газа).

Какими принципами в работе с клиентами руководствуетесь?

– С целью удовлетворения всех запросов потребителей уделяем пристальное внимание качеству выполнения работ, применяем индивидуальный подход к каждому заявителю, совершенствуем культуру общения. Появление нового высокотехнологичного газового оборудования ежедневно вносит коррективы в развитие отрасли, поэтому наши слесари обладают универсальными навыками и умениями, что позволяет удовлетворить потребности каждого клиента и справиться с задачами любой сложности. (Попко Д.Н., начальник СВГ и ВДГО).

По какой причине Вы выбрали эту специальность?

– «Теплогазоснабжение, вентиляция и охрана воздушного бассейна» – широкопрофильная специальность, получая диплом по которой молодой специалист имеет возможность успешно трудоустроиться с достойной заработной платой и интересной профессиональной деятельностью. Пример такой организации – УП «Брестоблгаз»! (Снитко А.И., инженер ПТО).

Каким девизом Вы руководствуетесь в работе?

– Работать засучив рукава, болеть душой за дело, держать слово, подходить к людям с открытой душой. Клиент набирает «104» – мы делаем все остальное! (Мелех Г.А., начальник АДС).

Что Вы считаете предметом гордости нашего предприятия?

– Наше предприятие можно смело назвать службой хорошего настроения: от наших сотрудников во многом зависит комфортность проживания людей в домах, тепло и уют в учреждениях, где они трудятся. Поэтому моя особая гордость – это большой и дружный коллектив ПУ «Березагаз» – единый механизм, в котором слаженно трудятся все вместе и каждый в отдельности. Именно на людях – честных, ответственных, трудолюбивых – держится предприятие. Именно с ними мы преодолеваем все трудности и решаем все поставленные задачи. С каждым годом расширяется ассортимент оказываемых услуг, обновляются технологии и оборудование. Наши сотрудники идут в ногу со временем и успешно справляются с новыми вызовами. Тем приятнее слышать слова благодарности и положительные отзывы о работе трудового коллектива от потребителей наших услуг. (Вакульчик Н.В., директор ПУ «Березагаз»).

Каким из достижений в работе нашего управления Вы гордитесь больше всего?

– Впервые переступив порог газового хозяйства молодой 18-летней девчонкой, я прошла сложный путь от слесаря до главного инженера длиной в более чем 40 лет. На моих глазах проходило усовершенствование всей системы газоснабжения,

развивались технологии. Особая гордость для меня лично – внедрение полиэтилена. Березовский район стал первым в области, где начали использовать этот передовой материал. (Карпеш Н.Н., пенсионерка).

В каком направлении происходят изменения в работе организации в последнее время?

– Мы неуклонно двигаемся в сторону совершенствования программных продуктов. За время моей профессиональной деятельности пройден сложный путь от отдельных программ, дававших возможность обособленно вести разные счета учета, к объединению их в 1С: Бухгалтерия версии 7.7 (2005). А с 2018 года успешно осваиваем ведение учета в 1С: ERP 1СПредприятие8. Это выводит нас на новый уровень развития, позволяя обеспечить цифровой документооборот и идти в ногу со временем. (Галуга И.Н., главный бухгалтер управления).

Что могло бы улучшить качество работы нашего управления?

– Современная система управления предприятием должна быть гибкой, обеспечивающей его эффективность и конкурентоспособность. Успех нашего управления должен основываться не только на мастерстве и энтузиазме работников, но и на способности грамотно осуществлять анализ деятельности и совмещать оптимальность и оперативность, надежность и экономичность. (Горюнова О.В., ведущий бухгалтер ПЭС).

Каким Вы видите производственное управление через 5 лет?

– Планы очевидны для всех сотрудников – быстрее, лучше, качественнее, удобнее. Через 5 лет всё будет намного круче и технологичнее. У нас впереди много работы и она будет востребована, я не сомневаюсь. Вместе с нашей лучшей командой мы будем искать решения для внедрения передовых технологий и изобретений в работу предприятия. (Куль А.В., инженер ПТО).

Ваши пожелания управлению, сотрудникам, клиентам.

– Желаю управлению и его сотрудникам новых идей, креативности, сил, энергии. Пусть уверенность в своих силах, надежные деловые партнеры и доверие клиентов преобладают с нами долгие годы! (Тарасевич Ю.В., начальник Сектора заказчика).

– Пожелания клиентам – безаварийного и бесперебойного газопотребления, ежедневного спокойствия и безопасности при эксплуатации газоиспользующего оборудования. (Слинка Ю.А., ведущий юрист-консультант).

– Хочется пожелать работникам, чтобы результаты труда были востребованы и полезны множеству людей. А также сотрудничества с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда! (Хомич С.Н., ведущий инженер по охране труда).

Как создать яркое весеннее настроение себе и окружающим? Убрать свой двор, улицу, город!

17 апреля прошел республиканский субботник. Ежегодно в нем участвуют сотни тысяч белорусов. В этом году поддержали традицию и 2724 работника УП «Брестоблгаз». В их числе сотрудники аппарата управления и всех филиалов предприятия.

Участники были обеспечены необходимым уборочным инвентарем и материалами. В аппарате управления внимание уделено уборке служебных помещений и мест общего пользования, облагораживанию сквера, высаженного в прошлом году во дворе здания. Также сотрудники аппарата управления навести порядок на могилах участников Великой Отечественной войны, расположенных на Тришинском кладбище в г. Бресте. Ряд подразделений предприятия традиционно благоустраивали мемориалы и памятники времен Великой Отечественной войны, высаживали деревья.

Так, за ПУ «Кобрингаз» закреплена братская могила вблизи г. Кобрин, восточная окраина (вблизи шоссе Кобрин – Пинск). В рамках проведения субботника была проведена уборка территории вокруг братской могилы, убраны обветшавшие венки и цветы, помыты таблички.

Не остались без внимания историко-культурные памятники: работники Ляховичского РГС облагораживали территорию дворцово-паркового ансамбля в д. Грушевка. Работники ПУ «Пинскгаз» привели в порядок территорию кладбища по улице Спокойной в Пинске. Это единственное сохранившееся историческое кладбище города, включаю-



Посадка деревьев в санатории «Надзея»

щее в себя католические, православные, еврейские, общегородские и воинские захоронения. Некоторые могилы на католической части кладбища относятся к началу XIX столетия. Часть надгробий и оград XIX – начала XX столетия выполнены на высоком художественном уровне из ценных материалов и представляют искусство белорусских и пинских скульпторов, камнерезчиков, литейщиков и кузнецов. Здесь похоронены выходцы известных родов Скирмунтов, Огинских, Орд, Бутримовичей.

В ПУ «Брестгаз», помимо уборки в своих кабинетах и наведения порядка во дворах управлений, сотрудники озеленили прилегающую территорию. Вооружившись граблями, лопатами, метлами, они навести порядок возле ГРП №117 по улице Московской.

На вопрос о том, как вы относитесь

к проведению субботников, инженер ПТО ПУ «Брестгаз» Дарья Басалай ответила: «Поработать на субботнике – это значит сделать генеральную уборку дома. Кому предложили – все пришли, никто не отказался. К работе приступили активно и весело. Ведь от внешнего облика города, нашего предприятия, включая примыкающую к нему территорию, от общей эстетичной и благожелательной атмосферы зависит настроение не только сотрудников нашей организации, жителей Бреста, но и посещающих наш город гостей».

В санатории «Надзея» был выполнен очередной этап озеленения территории, прилегающей к аквацентру «Неон». Работники санатория, аппарата управления, ПУ «Брестгаз» и ПУ «Прочих видов деятельности» во главе с генеральным директором Евгением Александровичем Казимирчиком высадили 27 саженцев редких сортов деревьев, в том числе реликтового гинкго билоба, саженцы ели и сосны, привели в порядок прилегающую территорию. Кроме того, работниками санатория на территории были высажены кедры.

Работниками Пружанского РГС было очищено более 500 метров откосов и поймы реки Муха.

Сотрудники ПУ «Барановичгаз» наводили порядок в административных зданиях и на рабочих местах, трудились на прилегающей территории и закреплённых территориях предприятия, ГНС и РГС. В мероприятии приняло участие 366 человек.

А вот как об участии в субботнике рассказывает начальник ПЭС ПУ «Березагаз» Мария Якушевич: «Субботник – это не только отличный способ сделать мир красивее, но и собраться всем вместе, на открытом воздухе, пообщаться



Работники ПУ «Брестгаз» на субботнике

и поработать, поднять корпоративный дух и еще больше сплотить коллектив. Проведение субботника весной как нельзя кстати. Можно всего за один день дружной работы преобразить всю страну: убрать мусор, высадить деревья, посадить цветы на клумбах. Наш субботник прошел на славу. Весь день работники ПУ «Березагаз» дружно и слаженно сгребали прошлогоднюю траву и листву, белили деревья, подкрашивали дорожные бордюры. Теперь вокруг нашего управления и прилегающей к нему территории чистота и порядок. Спасибо всем коллегам, принявшим участие в субботнем мероприятии!»

От ПУ «Березагаз» в субботнике участвовали 394 человека.

Несмотря на дождливую погоду, работники УП «Брестоблгаз» активно поработали на республиканском субботнике вместе со всеми неравнодушными белорусами. Результатом этого замечательного общего дела стала чистота и уют нашего родного и любимого предприятия, наших городов и деревень!

По материалам производственных управлений подготовила
Жанна РАКУТЬ

Акция

С любовью к родной земле



На посадке саженцев нового леса

С 3 по 4 апреля прошла республиканская добровольная акция «Неделя леса». В нынешнем году она состоялась уже в 14 раз.

Девиз акции неизменный – «Посадзі сваё ДРЭВА!», а вот толока в этом году посвящена Году родного единства!

Для трудового коллектива Малоритского района газоснабжения такие акции, как «Неделя леса», «Чистый лес», «Благоустройство и наведение порядка на земле», стали доброй традицией. Каждый, кто принял в них участие, внес свой вклад в сохранение нашего общего дома под названием «Планета ЗЕМЛЯ».

В этом году от нашего трудового коллектива участвовали в акции на территории Малоритского лесхоза четыре человека: оператор ЭВМ Татьяна

Николаевна Головей, контролер учета и реализации газа Наталья Григорьевна Шиманчик, слесарь по обслуживанию наружных газопроводов Дмитрий Леонидович Савченко, слесарь по обслуживанию и ремонту газоиспользующего оборудования Олег Сергеевич Мирчук.

Главной задачей трудовых коллективов г. Малорита и Малоритского района было посадить саженцы сосны и березы на отведенном в заранее подготовленном участке в лесном массиве Малоритского лесничества.

Работники лесхоза обеспечили всех участников-добровольцев посадочным материалом и инвентарем, провели инструктаж по технике безопасности и обучили навыкам посадки саженцев, и только тогда работа закипела.

90 человек в течение четырех часов на 1,1 гектара земли высадили все саженцы сосны и березы. По подсчетам,

нашими газовиками посажено 600 будущих сосен.

Поставленная задача Малоритским лесхозом на 4 апреля была достойно выполнена!

Польза «Недели леса», как и любой масштабной акции, в том, что она сплачивает коллектив, объединяет людей, учит ценить труд других и беречь дары нашей природы-матушки.

Участвуя в мероприятиях по посадке и уборке леса, наведению порядка на земле, всегда ощущаешь, что делаешь добрые дела, что это благородно и возвышенно и наш след останется на века! Посаженные леса будут шуметь и зеленеть для будущих поколений, воздух будет чище, а наша родная белорусская земля станет богаче и еще прекраснее!

Светлана КИВАЧУК

Формат онлайн или офлайн?

Участие в выставках – хорошая возможность заявить о своем предприятии, собрать информацию о рынке и партнерах, познакомиться с целевой аудиторией, расширить рынки сбыта и лично пообщаться с коллегами и потенциальными покупателями.

Но в условиях пандемии COVID-19 выставочная отрасль, как надежный партнер и помощник для бизнеса и государства, начала терять свои позиции и начала трансформироваться в онлайн-версию. Но по прошествии года стало очевидно, что онлайн со всеми технологическими возможностями не способен стать полноценным аналогом прошлых выставок, бизнес-встреч, форумов и никогда не сможет заменить живой диалог. Поэтому редкие бизнес-встречи, которые возвращаются в жизнь современного общества, имеют особый формат и значимость.

С 6 по 9 апреля Минский футбольный манеж под своим куполом собрал несколько международных специализированных



выставок: «Металлообработка», «Машиностроение», «Сварка и резка», «Рабочая одежда. Безопасность и охрана труда» и другие. Бизнес-мероприятие объединило интересы практически всех отраслей промышленности. Более 100 участников из Беларуси, России, Германии, Китая, Швейцарии, Италии, Литвы, Польши, Украины, Израиля, Кореи, Великобритании, Австрии и других стран представили себя, свою продукцию и свои инновационные разработки. На протяжении всех дней выставки были организованы семинары, лекции, конференции, круглые столы с выступлениями ведущих спе-

циалистов Республики Беларусь и России.

УП «Брестоблгаз» приняло активное участие в секции «Рабочая одежда. Безопасность и охрана труда». Экспозиция предприятия была представлена высококачественной продукцией швейного участка ПУ «Прочих видов деятельности», разнообразными рекламными буклетами и каталогами, сувенирной продукцией.

Одежда специального назначения для работников различных сфер деятельности, выпускаемая УП «Брестоблгаз», вызвала интерес не только у белорусских коллег, но и у представителей делегаций из Рос-

сийской Федерации. В условиях высокой конкуренции на рынке спецодежды сотрудники предприятия не только постоянно развивают свое производство, но и следят за международными требованиями к качеству и изменением моды в мире рабочей одежды. УП «Брестоблгаз» является надежным партнером, который выполняет свои обязательства и удовлетворяет все требования заказчиков. Главными преимуществами продукции УП «Брестоблгаз» были отмечены: изготовление только из плотных экологически чистых тканей различных цветов, изготовление моделей по индивидуальным заказам, с на-

несением на продукцию фирменной символики компании клиента. В подтверждение высокого качества производимой продукции, а также многочисленных положительных отзывов УП «Брестоблгаз» получило очередную диплом.

Выставка «Рабочая одежда. Безопасность и охрана труда-2021» стала прекрасной платформой для конструктивного обсуждения актуальных вопросов и обмена информацией, расширения деловых контактов и укрепления новых связей, демонстрации своих достижений, а также укрепления делового имиджа предприятия.

Екатерина ДУБИНА



Поздравляем!
60 лет

09.05. Безручко Сергей Викентьевич
монтажник наружных трубопроводов службы эксплуатации наружных газопроводов и сооружений на них ПУ «Пинскгаз»

12.05. Ковальчук Татьяна Ивановна
животновод СПУ «Доманово»

16.05. Козак Владимир Николаевич
водитель автомобиля санатория «Надзея»

20.05. Леонов Сергей Васильевич
грузчик цеха «Барановичская газонаполнительная станция» ПУ «Барановичгаз»

22.05. Саленик Надежда Ивановна
уборщик помещений производственных СПУ «Доманово»

25.05. Пагнюк Павел Константинович
водитель автомобиля службы транспорта и реализации сжиженного газа ПУ «Брестгаз»

55 лет

02.05. Нуртаева Валентина Онуфриевна
санитарка санатория «Надзея»

13.05. Кулич Николай Аркадьевич
газосварщик ремонтно-восстановительного участка службы эксплуатации наружных газопроводов и сооружений на них ПУ «Кобрингаз»

16.05. Хамылевская Людмила Владимировна
контролер газоснабжающей организации службы учёта газа и расчетов за газ ПУ «Брестгаз»

19.05. Духнич Виктор Тимофеевич
слесарь по обслуживанию и ремонту газоиспользующего оборудования Микашевичского участка

22.05. Курнышов Алексей Григорьевич
сторож-оператор заправочных станций ПУ «Барановичгаз»

50 лет

06.05. Блох Сергей Степанович
старший мастер ремонтно-механических мастерских (участок г. Иваново)

07.05. Грицкевич Дмитрий Николаевич
слесарь по ремонту автомобилей службы транспорта и реализации сжиженного газа ПУ «Барановичгаз»

14.05. Мазеньков Владимир Александрович
слесарь по обслуживанию и ремонту

наружных газопроводов службы эксплуатации наружных газопроводов и сооружений на них ПУ «Брестгаз»

15.05. Сакович Владислав Владиславович

водитель автомобиля службы транспорта и реализации сжиженного газа ПУ «Барановичгаз»

25.05. Шидловский Олег Геннадьевич
водитель автомобиля аварийно-диспетчерской службы ПУ «Березагаз»

26.05. Лунь Елена Михайловна
машинист вагоноопрокидывателя ТПУ «Березовское»

45 лет

01.05. Бударкевич Лариса Николаевна
уборщик помещений (служебных) ПУ «ПВД»

01.05. Дегюшко Андрей Викторович
мастер службы внутренних газопроводов и внутридомового газового оборудования ПУ «Брестгаз»

04.05. Кожуховский Александр Михайлович
слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике службы метрологии ПУ «Брестгаз»

10.05. Бондарик Дмитрий Григорьевич
дробильщик ТПУ «Березовское»

15.05. Солоневич Ольга Петровна
бухгалтер 2-й категории сектора бух-

галтерского учета и отчетности (Ивацевичский РГС)

17.05. Горчинская Валентина Ивановна

оператор персональных электронно-вычислительных машин участка транспорта, учёта расхода и реализации газа участка Давид-Городок

20.05. Косиц Андрей Викторович
наладчик контрольно-измерительных приборов и систем автоматике службы энергетики, телемеханики и защиты подземных газопроводов от коррозии ПУ «Брестгаз»

20.05. Федюкович Людмила Анатольевна

старший мастер участка транспорта, учета и реализации газа (Ивановский РГС)

22.05. Чаплинский Николай Иванович
машинист тепловоза ТПУ «Березовское»

24.05. Ругенко Сергей Николаевич
слесарь по ремонту автомобилей службы транспорта и реализации газа ПУ «Пинскгаз»

24.05. Кузьминчук Сергей Иванович
электрогазосварщик ремонтно-восстановительного участка (Ивановский РГС)

24.05. Новик Галина Ивановна
ведущий инженер технической инспекции УП «Брестоблгаз»



ГАЗета

Учредитель: УП «Брестоблгаз»
Редакторы: Е. Лайко, Ж. Ракуть, В. Туров
Дизайн и верстка: О. Ролич
Подписано в печать 29.04.2021 г.
Печать офсетная

Тираж 299 экз.
Заказ 496.
Газета напечатана с готового оригинал-макета в ОАО «Брестская типография»

Уважаемые читатели!
Какие материалы вы хотели бы увидеть на страницах «Нашей газеты»? Чего не хватает изданию газетчиков, а что в избытке? Поделитесь своими мнениями, и вместе мы сможем сделать газету лучше и интереснее.
Пишите: layko@brest.gas.by