



Фонарщик – с нами!
«Берестейские сани-2026» 3→



Справились с циклоном...
и помогли другим 3→



Лучшие идеи
Конкурс по охране труда 4-5→



ГАЗ Наша ета

С нами всегда тепло!

№ 1 • Январь 2026 года • Ежемесячное издание УП «Брестоблгаз» • Издается с мая 2006 года • www.brest.gas.by



Актуально

Президент Беларуси Александр Лукашенко поручил еще раз детально изучить проект создания в стране нового образовательного центра по подготовке кадров перспективных направлений.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

Для участия в обсуждении этой темы были привлечены представители правительства, Администрации Президента, Национальной академии наук, Мингорисполкома, а также вузов – БГУ, БГУИР, БГТУ, БНТУ, БрГТУ, Белорусско-Российского университета.

Александр Лукашенко обратил внимание, что для серьезной инновационной трансформации экономики Беларуси нужны специалисты, способные конкурировать по уровню знаний с ведущими мировыми школами. «И не просто конкурировать, а создавать качественный конкурентный белорусский продукт. Задача номер один для системы высшего образования», – сказал он.

По итогам совещания, как отметил министр образования Андрей Иванец, все сошлись на том, что создание данного образовательного центра надо рассматривать как национальный проект. В Беларуси есть так называемый золотой фонд ребят, которые являются победителями международных и республиканских олимпиад, лауреатами спецфонда главы государства, выпускниками Национального детского технопарка. «Они сегодня готовы учиться не просто по программе первого курса университета, а фактически семимильными шагами осваивать эту программу. Для таких ребят мы должны создать особые экспериментальные программы, которые будут не только насыщены серьезными фундаментальными теоретическими знаниями, но, самое главное, чтобы они были полностью инкорпорированы во взаимодействие с реальным сектором экономики», – сказал министр.

Это означает, что студенты предлагаемого образовательного центра будут в том числе трудиться над конкретными проектами и задачами, которые необходимо решать в отечественной экономике.

«Модель предлагаемого обучения предполагает, что за первые два года студенты данного образовательного центра пройдут всю программу четырехлетнего обучения в традиционном вузе. Начиная с третьего курса они будут работать в рамках индивидуальной формы обучения над конкретными проектами и задачами. Это является принципиальным отличием – проектно-исследовательский принцип организации учебы», – рассказал Андрей Иванец.

Таким образом будут создаваться необходимые условия, чтобы все одаренные ребята оставались в Беларуси для продолжения учебы и впоследствии обеспечивали потребности национальной экономики в высококвалифицированных кадрах.

БелТА



Итоги и перспективы



Больше фото здесь!

Наука и практика

29 января на базе Брестского государственного технического университета под председательством первого заместителя генерального директора ГПО «Белтопгаз» Дмитрия Шавловского прошло заседание научно-технического Совета ГПО «Белтопгаз».

Участники мероприятия проанализировали выполнение протоколов предыдущих заседаний, выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (НИОКТР) в 2025 году, а также обсудили действия по переходящим проектам на 2026-й и направления развития на текущий год. С докладами по данным вопросам выступили представители РУП «Белгазтехника», ГП НИИ «Белгипротопгаз», УО ГИПК «ГАЗ-Институт», первые заместители генеральных директоров – главные инженеры газоснабжающих организаций.

На заседании было отмечено, что в 2025 году реализовано 15 НИОКТР. Среди ключевых результатов: опытный образец автоматизированной установки для продажи баллонов со сжиженным газом, регулятор давления газа с дистанционным управлением для возможности изменения выходного давления, цифровые двойники арматуры газораспределительной системы, проведено исследование влияния работы вентиляции на безопасность при использовании сжиженного газа от индивидуальных баллонных установок в многоквартирном жилом фонде.

Также были изучены предложения для включения в Перечень научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ на

2026 год. Участие в заседании научно-технического Совета ГПО «Белтопгаз» приняли научные сотрудники Белорусского государственного технического университета, Белорусского национального технического университета, Брестского государственного технического университета им. Я. Купалы, Гродненского государственного университета им. Я. Купалы, Белорусско-Российского университета, Гомельского государственного технического университета им П.О. Сухого. Они также выступили с предложениями вузов для включения в вышеназванный перечень. В частности, по выработке рекомендаций по назначению сроков службы и оценке технического состояния находящихся в эксплуатации более сорока лет стальных подземных газопроводов, возможному использованию автоматизированной системы для сварочных процессов на основе мобильного регистратора и учета результатов контроля качества сварных соединений, внедрения системных исследований режимов регионального газоснабжения для обеспечения устойчивого функционирования энергетического комплекса Республики Беларусь, разработки, внедрению и адаптации методики оценки остаточного ресурса полиэтиленовых газопроводов для газораспределительной системы.

Продолжение на 2-й стр.

Наука и практика

Окончание. Начало на 1-й стр.

Кандидат технических наук, доцент кафедры «Строительные конструкции» БрГТУ Павел Кривицкий продемонстрировал возможности интеграции цифровых информационных моделей газовых переходов с программным комплексом «Панорама». Данное исследование проводилось совместно с УП «Брестоблгаз» на действующих газовых переходах в Брестской области.

Все представленные предложения были рассмотрены, представители газоснабжающих организаций смогли их прокомментировать и задать вопросы по практической реализации. Первый заместитель генерального директора

ГПО «Белтопгаз» Дмитрий Шавловский отметил, что главным критерием проводимой совместно с вузами работы является ее эффективность, подчеркнул необходимость цифровизации всех проектов, и реализации их на практике.

Участники заседания научно-технического Совета ГПО «Белтопгаз» ознакомились в БрГТУ с Центром компетенций «Промышленная робототехника и цифровой инжиниринг», в котором оборудован ряд специализированных лабораторий. Среди них – лаборатория «Цифровые системы газоснабжения», оснащенная УП «Брестоблгаз» при поддержке руководства Министерства энергетики и ГПО «Белтопгаз».



В зеркале цифр

Предприятием «Брестоблгаз» за 2025 год выполнены целевые показатели по энергосбережению, объему экономии ТЭР, показатели по доле местных топливно-энергетических ресурсов в балансе котельно-печного топлива и по доле возобновляемых источников энергии в котельно-печном топливе.

Подводим итоги года

Выполнены ключевые показатели эффективности работы предприятия: чистая прибыль, рентабельность продаж, экспорт услуг, показатель по темпу роста инвестиций в основной капитал, выполнен план мероприятий по снижению издержек и повышению эффективности использования материальных и финансовых ресурсов.

Также выполнены контролируемые показатели бизнес-плана развития: выручка на одного работающего, добавленная стоимость на одного работающего, среднемесячная заработная плата (темп роста за 2025 год составил 115,3% к прошлому году).

Потребителям природного газа за 2025 год отпущено 1 920,2 млн.м³, в том числе промышленным и коммунально-бытовым потребителям отпущено 1 474,0 млн.м³, населению – 446,2 млн.м³. Промышленным и коммунально-бытовым потребителям отпущено природного газа на 8,2% меньше, чем за 2024 год. Объем отпуска природного газа населению увеличился на 9,0% по сравнению с прошлым годом.

Сжиженного газа за 2025 год при плане 6,4 тыс. тонн потребителям отпущено 6,6 тыс. тонн. Потребление сжиженного газа населением за 2025 год снизилось по сравнению с прошлым годом на 9,6%.

Рост доходов от прочих видов деятельности УП «Брестоблгаз» за 2025 год составил 128,4% к 2024 году. Структурными подразделениями неосновного вида деятельности обеспечено выполнение всех плановых финансовых показателей.

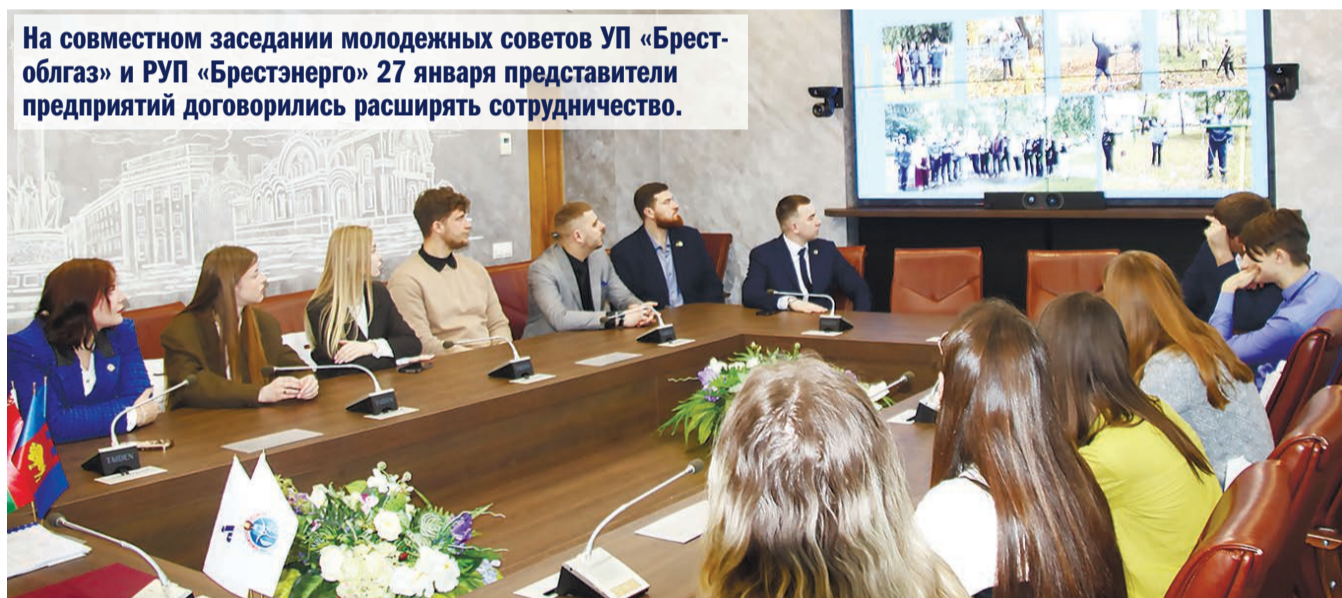
По результатам финансово-хозяйственной деятельности УП «Брестоблгаз» за 2025 год чистая прибыль составила 5,0 млн. руб.

Екатерина ДЕМИДОВИЧ,
начальник планово-экономического
отдела УП «Брестоблгаз»

Перспективное дело

Молодежь объединяет силы

На совместном заседании молодежных советов УП «Брестоблгаз» и РУП «Брестэнерго» 27 января представители предприятий договорились расширить сотрудничество.



Напомним, что ранее члены молодежного совета УП «Брестоблгаз» уже посещали РУП «Брестэнерго». Так что нынешний визит можно назвать ответным. Сначала энергетики посетили производственное управление «Брестгаз», где для них была проведена ознакомительная экскурсия в центре обслуживания населения и аварийно-диспетчерской службе, а также на учебном полигоне. Кроме этого, гости побывали в ПУ «Прочие виды деятельности», осмотрели производственную базу и образцы продукции управления.

Далее в аппарате управления

«Брестоблгаз» энергетики посетили музей истории газификации Брестчины, после чего в ходе заседания стороны обсудили разные аспекты молодежной политики, поделились наработками и опытом работы с молодежью в трудовых коллективах, договорились об участии в проектах, которые реализует молодежь предприятий.

В частности, начальник сектора по идеологической работе УП «Брестоблгаз» Павел Яловой рассказал о мерах поддержки молодых специалистов на предприятии, а председатель молодежного совета Евгений Макаревич проинформировал о мо-

лодежных проектах и инициативах, совместной работе с профсоюзной организацией и первичкой ОО «БРСМ».

Хозяева встречи ознакомили гостей с одной из своих инициатив – разработкой мобильного приложения «Система электронного наставничества», которое планируется реализовать с целью помощи молодым специалистам и закрепленным за ними работникам-наставникам. В приложении можно будет загружать документы, фиксировать задания и их выполнение, ставить оценки. Участники встречи смогли протестировать пробную версию на своих телефонах, сканировав QR-код. Данная инициатива пока находится в стадии разработки, поэтому газовики предложили молодежи РУП «Брестэнерго» тоже участвовать в ее реализации, тем более, что приложение можно сделать универсальным и использовать на предприятиях разных сфер деятельности.

Представители «Брестоблгаза» и «Брестэнерго» поделились друг с другом опытом деятельности молодежных советов, планированием их работы, а также вопросами организации сопровождения молодых специалистов на предприятии.

Фонарщик – НАШ ЧЕЛОВЕК!



Предприятие «Брестоблгаз» в очередной раз приняло участие в масштабном фестивале «Берестейские сани».

В нынешнем году колоритный фестиваль вернулся в Брест. Впервые праздник проводился в 2022-м. Тогда в Бресте по улице Ленина было организовано шествие Дедов Морозов и Снегурочек при участии стилизованной автотехники. Далее фестиваль посетил Барановичи, Пинск и Кобрин, а в этом году во второй раз проводился в областном центре.

Стоит отметить, что работники «Брестоблгаза» не пропустили ни одно из этих мероприятий. Каждый раз в колонне двигался наш автомобиль, оформленный в праздничном

стиле, а рядом, как правило, его сопровождали сказочные персонажи и ростовые куклы, символизирующие принадлежность предприятия к газовой отрасли.

И вот – маленький пятилетний юбилей фестиваля! Его открыл традиционный парад-шествие стилизованных машин с участием творческих коллективов. На этот раз транспорту нашего предприятия была отведена особая роль. Организаторы и режиссеры фестиваля решили, что автомобиль «Брестоблгаза» будет открывать парад стилизованных машин предприятий города и

области, так как фонарщик, один из главных символов Бреста, ассоциируется именно с огнем, теплом и уютom.

В праздничной колонне наши «сани» заняли почетное место под номером три сразу за двумя автоплатформами с другими символами города над Бугом. За полчаса до старта Виктор Кирисюк, известный далеко за пределами города как брестский фонарщик, прибыл в условленное место, где ему помогли подняться на наш автомобиль. За несколько дней до этого работники ПУ «Брестгаз» установили в кузове красивый кованый фонарь, который нам предоставило Брестское дорожно-эксплуатационное предприятие. Работ-

ники театра подготовили юных артистов, чтобы они под звуки известной песни «Гори, гори ясно...» сыграли роли блогеров и туристов, фотографирующих фонарщика. Таким образом, наши «сани» обогнали в колонне автомобили всех предприятий, а многочисленные зрители на площади Ленина услышали первое поздравление именно от УП «Брестоблгаз».

После парада на набережной Мухавца, от улицы Советской до Городского сада, была организована работа предприятий торговли, общественного питания, предприятий-производителей области. Действовали интерактивные площадки, фотозоны, выставки, полевая

кухня, ярмарка ремесленников.

На фестивале была продолжена начатая в Пинске два года назад традиция приготовления самой большой порции блюда. В 2024 в книгу рекордов «Берестейских саней» внесли рецепт приготовления полесской каши, в 2025-м в Кобрине – щей и суворовской каши, а теперь – пирога диаметром около трех метров и шурпы в казане емкостью 860 литров. Особой теплоты празднику добавило участие в приготовлении блюд звездных гостей – Ирины Дорофеевой и Александра Солодухи.

В следующем году фестиваль «Берестейские сани» состоится в Ивацевичах.

Работники УП «Брестоблгаз» пришли на помощь учреждениям и жителям населенных пунктов в ликвидации последствий снегопада.

Справились с непогодой



В нынешнем году зима выдалась на редкость морозной, да еще и с обилием снежных осадков. Несмотря на предупреждения МЧС и синоптиков о серьезных последствиях зимнего циклона Френсис-

Улли, работники УП «Брестоблгаз» встретили непогоду без лишней суеты и даже в шутку переименовали его в Юлю. Повсеместно в наших подразделениях была организована работа по расчистке снега и его вывозу за пределы внутренней территории с привлечением специальной техники. Приводились в порядок подъездные пути и прилегающая местность. А там, где со снегом и наледью машинам справиться было невозможно, пришлось прибегнуть к ста-

рому, но действенному способу: с лопатами в руках работники дружно очистили пешеходные дорожки, бордюры, места для стоянки автомобилей. В аппарате управления, в частности, провели акцию «Возьми с собой лопату», чтобы обеспечить уборочным инвентарем как можно большее количество специалистов. Так что с уверенностью можно сказать, что работники «Брестоблгаза» встретили циклон дружно и организованно, не оставив ему шансов внести серьезные кор-

рективы в рабочий ритм предприятия.

Кроме работы на своих и прилегающих территориях, представители филиалов оказали необходимую помощь социальным объектам и жителям населенных пунктов. При этом зачастую им приходилось начинать уборку в ночное время, чтобы к утру люди могли спокойно добраться на работу, а детей без проблем довести в садики и школы. Так, специалисты СПУ «Доманово» расчистили дороги в агрого-

родке Доманово и близлежащих деревнях. Представители ТПУ «Березовское» занимались уборкой снега по улицам в деревне Нехачево и поселке Зеленый Бор, а также оказали помощь детскому садику, школе, кафе и магазинам.

А еще в связи со сложившимися погодными условиями и в рамках мероприятий по охране труда общественными инспекторами совместно с инженерами по охране труда и первичной профсоюзной организацией «Брестоблгаз» был осуществлен общественный контроль наличия соответствующей зимней утепленной спецодежды, обуви и иных средств защиты от холода, включая рукавицы, головные уборы и другие необходимые элементы экипировки. В периоды работы на открытом воздухе в зимний сезон работодателем предусмотрены дополнительные перерывы для согрева и отдыха в теплых помещениях. Автомобили оборудованы автономными отопителями Webasto, что обеспечивает комфортную и теплую обстановку внутри салона даже в холодную погоду.

СТИМУЛ ДЛЯ ИНИЦИАТИВЫ

Профессиональные соревнования проводятся не только для того, чтобы выявить лучших в работе, но и для стимулирования инициатив, которые впоследствии могут быть внедрены в производственный процесс. Подведены итоги конкурса УП «Брестоблгаз» «Лучшее предложение по охране труда».



Всего на конкурс поступило 27 инициатив. Наиболее активными оказались представители ПУ «Брестгаз» – 8 предложений. Стоит напомнить, что конкурс проводится раз в два года. По итогам прошлого соревнования два предложения были реализованы на практике. В частности,

на предприятии действует Положение о шевроне «Лидер безопасности», для рассмотрения представлений по награждению кандидатов шевроном создана специальная комиссия. Также внедрено предложение по охране труда «Балансир пружинный для пневмоинструмента ГНС».

Итак, по итогам 2025 года победителями признаны: в номинации «Лучшее организационно-управленческое предложение по охране труда» – начальник сектора по охране труда ПУ «Брестгаз» Ольга Оскирко (предложение «Теория разбитых окон»), в номинации «Лучшее техническое предложение по охране труда» – начальник участка по учету реализации природного газа населению службы учета газа и расчетов за газ ПУ «Брестгаз» Валерия Крижановская (автор) и контролер газоснабжающей организации службы учета и расчетов за газ Елена Романюк (соавтор) за предложение «СИЗ из кевларовой ткани «Кольчуга», в номинации «Лучшее предложение по охране труда для сельскохозяйственного управления» – инженер по охране труда ПУ «Пинскгаз» Олег Якимчук (предложение «Антиинструкция по охране труда»).

Публикуем предложения победителей.

МЕЛОЧИ – ЭТО НЕ МЕЛОЧЬ!

Как известно, существенные материальные и моральные потери, вызванные производственным травматизмом и профессиональной заболеваемостью, во многом связаны с так называемым «человеческим фактором», т.е. либо с неправильными действиями самих работников, либо с неправильными решениями руководителей по обеспечению безопасности труда и организации трудового процесса.

Для создания условий и заинтересованности работников в обеспечении здоровых и безопасных условий труда предлагаю применять теорию «разбитых окон». Этот метод стимулирования, формирования и закрепления правильной модели поведения в 1982 году представили американские социологи Джеймс Уилсон и Джордж Келлинг. Они опубликовали исследование, объектом которого были мелкие правонарушения. В своем труде ученые объяснили, как игнорирование мелких преступлений приводит к повышению уровня преступности в целом. Все просто: когда общество видит, что мелкие преступления сходят с рук, оно руководствуется принципом «если другому можно, значит, можно и мне». Иными словами, если в здании разбито окно, то в скором времени рядом разобьют еще одно. Если на стене нарисовано граффити, через несколько месяцев их будут десятки. При этом условная средняя планка «допустимости нарушений» в таком обществе постоянно понижается, и рано или поздно это приводит к увеличению числа уже серьезных правонарушений и преступлений. Поэтому, чтобы жить в благо-

приятных условиях, недостаточно выбрать комфортабельную квартиру – нужно, чтобы она располагалась в месте, где люди уважают общее имущество. Разбитое окно – это как сигнал, что всем безразлично текущее положение дел и дальнейший вандализм только продолжится.

В рамках переноса этой теории на охрану труда можно говорить о том, что если норма территории такова, что лампочки не работают, гигиена труда «хромает», работы выполняются с нарушениями, то мозг работников автоматически считывает сигналы, которые отправляет ему территория о том, что здесь можно, а что нельзя, и по каким неформальным нормам здесь живут и работают.

Как утверждают социологи, люди делятся на три категории (по степени соблюдения общественных норм поведения). Одни будут нарушать установлен-

ный порядок всегда, при любых обстоятельствах. Другие не будут нарушать установленный порядок никогда, ни при каких обстоятельствах. А есть люди колеблющиеся, которые будут нарушать порядок, когда они видят, что его нарушают другие, и не будут нарушать порядок, когда все вокруг его соблюдают. Таких колеблющихся в любом обществе подавляющее большинство. И достаточно кому-то начать нарушать порядок, как за ним тут же потянутся колеблющиеся. В результате порядок быстро перерастает в хаос.

Как применять теорию разбитых окон в организации работы по охране труда?

1. Контролировать возникновение мелких нарушений. Регулярное выявление и исправление мелких дефектов, таких как поврежденные знаки, неисправное оборудование, несвоевременная уборка.

2. Создать комфортную рабочую среду.

Переработки, сильный стресс, неопределенность ведут к выгоранию сотрудников и увеличению количества ошибок и нарушений в работе. Важно давать людям возможность отдыхать.

3. Следить за соблюдением регламентов. Принятые в организации правила должны соблюдать все. Если кто-то пренебрегает регламентом, то и другие попробуют это сделать со временем. Например, по плану – совещание, но находятся более важные дела, и совещание переносится.

4. Менять мелочи, чтобы изменить все. Возможно, нарушения возникают из-за организационных вопросов – письмо не пришло вовремя, плохо работают программные комплексы.

5. Не игнорировать, а помогать. Порой мелочью, которая может разрушить общее дело, становится проблема одного работника. Если кто-то просит помощи или сообщает о трудностях, это нельзя игнорировать. Некоторые проблемы проще решить на ранних этапах.

Теория разбитых окон не про перфекционизм, а про то, что самое важное зачастую не огромное и выдающееся, а маленькое и незаметное.

Ольга ОСКИРКО,
начальник сектора по охране
труда ПУ «Брестгаз»



«КОЛЬЧУГА» ИЗ КЕВЛАРА

Предлагаем для изготовления средств индивидуальной защиты (хлопчатобумажные костюмы) использовать кевларовую ткань.



Данную ткань можно применять при изготовлении х/б костюмов в качестве внутренней подкладки на штанину от шиколотки до тазовой области, что в свою очередь повысит безопасность работников и минимизирует количество несчастных случаев на производстве.

Изготовление средств индивидуальной защиты из этого материала позволит дополнительно защитить контролера от укусов агрессивных животных.

Кевларовая ткань – это высокопрочный и легкий материал из параарамидных волокон, обеспечивающий защиту от порезов, проколов и высоких температур. Изначально данный материал разрабатывался для армирования автомобильных шин, используется по этому назначению и по сей день. Кроме того, кевлару нашли применение в качестве армирующего волокна в

Охрана труда

композитных материалах, которые получают прочными и легкими.

В настоящее время кевларовая ткань используется для изготовления пуленепробиваемых жилетов, костюмов пожарных, огнезащитной и химически стойкой спецодежды, благодаря своей исключительной прочности. Применяется также в производстве альпинистских веревок, шлемов, спортивной одежды и обуви, рюкзаков, перчаток и т.д.

Преимущества использования этого материала при изготовлении спецодежды – высокая механическая прочность (устойчивость к порезам и проколам); гибкость и низкий удельный вес (сохраняет гибкость, не сковывая движений, и придает спецодежде минимальный вес); высокая химическая и термическая стойкость. Кроме этого, ткань не токсична и не взрывоопасна.

Валерия КРИЖАНОВСКАЯ,
начальник участка СУГ
и РГ ПУ «Брестгаз»
Елена РОМАНЮК,
контролер СУГ
и РГ ПУ «Брестгаз»

Мы все понимаем, насколько важно, чтобы навыки безопасного поведения не сводились к формальному заучиванию шаблонных ответов, а действительно помогали людям сохранять здоровье и жизнь в повседневной трудовой деятельности. Поэтому предлагаем использовать инновационный подход, способный изменить традиционную систему проверки знаний по охране труда.



Вам поможет... АНТИИНСТРУКЦИЯ

«Антиинструкция» представляет собой игровой формат, где работники при прохождении проверки знаний анализируют типовые нарушения путем моделирования действий, противоречащих нормам охраны труда и объясняют комиссии, как нужно правильно поступить в такой ситуации. Методика разработана с использованием концепции «вредных советов» Григория Остера, направленных на формирование критического мышления через анализ заведомо абсурдных ситуаций. Суть «Антиинструкции» в том, чтобы сотрудники при рассмотрении задания смогли объяснить, почему определенные ошибки и неправильные действия опасны. Фактически работник получает возможность увидеть опасность, если так можно сказать, изнутри ошибки, что развивает критическое мышление и внутреннюю мотивацию соблюдать правила.

Подобный подход прививает устойчивое убеждение, что действовать с нарушениями нельзя ни в коем случае. Например, сотрудник рассказывает: «Я не надел каску,

так как спешил и хотел сэкономить время». И одновременно объясняет, почему это рискованно и какие последствия могут наступить. Или пример с бездействием, когда работник не сообщил о неисправности, потому что, по его словам, «это не моя зона ответственности». Задача – проанализировать такие ситуации, выделить риски и показать алгоритм правильных действий.

Таким образом, «Антиинструкция» позволяет снизить психологическое давление и стресс у сотрудников при проверке знаний, превратив ее из экзамена в диалог; углубить понимание, отойти от заповинаний к осознанному применению в работе; развить навык принятия безопасных решений даже в непредвиденных и нестандартных ситуациях. Это помогает сотрудникам не просто знать правила, а думать в их контексте.

Кроме развития знаний, метод способствует укреплению корпоративной культуры безопасности. Когда каждый сотрудник чувствует себя значимой частью общей системы, а не просто исполнителем

инструкций, уровень ответственности и безопасного поведения значительно растет.

Научная база метода — известный в психологии принцип парадоксального обучения. Исследования показывают, что, когда человек формулирует опасность или ошибку своими словами и объясняет ее последствия, это глубоко закрепляет знание.

Примечательно, что такой подход к обучению широко применяется в авиации, медицине, военном деле.

Практическая реализация «Антиинструкции» включает четыре основных этапа: получение сценария с «вредным советом» — ошибочным действием, описанным специально для обучения; определение и озвучивание нарушений, разыгрывание или описание ситуации с опасным сценарием; предложение верного безопасного решения, корректного алгоритма действий; разъяснение возможных последствий нарушения и почему правильные действия необходимы с опорой на официальные инструкции.

Преимущество методики в ее универсальности. Она подстраивается под разные отрасли и типы рисков: от работы с электроустановками и пожарной безопасности до любых других профильных направлений.

Олег ЯКИМЧУК, инженер по охране труда ПУ «Пинскгаз»

Лента новостей

От сердца к сердцу

Работники УП «Брестоблгаз» приняли участие в благотворительных акциях «Наши дети», «От всей души», «От сердца к сердцу с добротой», «Чудеса на Рождество» и других, чтобы поздравить нуждающихся во внимании и заботе детей и взрослых с новогодними и рождественскими праздниками.



Руководители и представители предприятия посетили Жабинковскую специальную общеобразовательную школу-интернат для детей с нарушением зрения, начальную школу №4 г. Бреста, детский сад №7 г. Бреста, отделение дневного пребывания для лиц пожилого возраста Московского ТЦСОН г. Бреста, Брестскую городскую организацию «Белорусского общества Красного Креста», где поздравили воспитанников и подопечных с праздниками, вручили им подарки, передали ряду организаций денежные сертификаты на развитие материально-технической базы.

К благотворительным акциям по области присоединились и работники всех филиалов предприятия «Брестоблгаз».

В БрГТУ – новый ректор

На должность ректора учреждения образования «Брестский государственный технический университет» назначен Андрей Парфиевич.

Андрей Николаевич родился в 1986 году в деревне Остромечево Брестского района. Кандидат технических наук, доцент. В 2009 году окончил Брестский государственный технический университет. Здесь же в 2010 году – магистратуру по специальности «Машиностроение и машиноведение», а в 2017 году – аспирантуру по специальности «Машиноведение, системы приводов и детали машин». Вся трудовая деятельность связана с БрГТУ. До назначения занимал должность проректора по учебной работе.



Высокая оценка

Санаторий «Надзея» признан лауреатом премии «Лидер года 2025» в номинации «Санаторно-курортные услуги».



16 января в Минске на церемонии чествования победителей премии диплом за расширение перечня санаторно-курортных услуг, внедрение новых методов лечения и высокий уровень сервиса был вручен директору санатория Ивану Кривецкому. Мероприятие прошло с участием представителей дипломатического корпуса ряда стран ближнего и дальнего зарубежья, профильных ведомств, деятелей науки и искусств, прессы.

Официальные знаки премии зарегистрированы в Реестре товарных знаков и знаков обслуживания Республики Беларусь и могут использоваться победителями.

ПРАЗДНИЧНЫЙ АНТУРАЖ

Новый год и Рождество приносят с собой особую атмосферу радости и уюта не только в наши дома, но и на рабочие места. Праздничный колорит в УП «Брестоблгаз» ежегодно помогает создать конкурс на лучшее новогоднее оформление фасадов, входных групп и прилегающих к зданиям территорий.

Нынешний год не стал исключением, тем более, что он прошел под знаком масштабного благоустройства по всей стране. Однако по сравнению с прошлым годом в условия конкурса были внесены изменения, чтобы распределить участников по номинациям для более справедливой оценки. Решено было разделить все структурные подразделения на три группы: производственные управления, районы газоснабжения и управления, которые занимаются другими видами деятельности.

Практически все участники постарались проявить изобретательность и подойти к делу творчески – с использованием малых архитектурных форм, элементов украшения, нарядных больших елей. К примеру, в ПУ «Брестгаз» и ПУ «Кобрингаз», Ивановском и Малоритском РГС получились целые сюжетные композиции. В ТПУ «Березовское» новые элементы оформления добавили яркости и красок прежним украше-

ниям. Путь к Лунинецкому РГС в темное время суток стала указывать аллея падающих звезд. В Столинском РГС всеми цветами радуги заиграла подсветка здания. Иными словами, у каждого из участников конкурса была своя изюминка.

Жюри было непросто подводить итоги, но по сумме выставленных баллов за оригинальность, подсветку здания, наличие поздравительных надписей, малых архитектурных форм и других критериев оценки праздничного оформления все-таки были определены лучшие из лучших.

Среди производственных управлений победа у «Брестгаза», среди управлений других видов деятельности – у ТПУ «Березовское». А вот как распределились призовые места между районами газоснабжения: 1. Ивановский РГС, 2. Малоритский РГС, 3. Лунинецкий РГС.

По итогам интернет-голосования «Приз зрительских симпатий» достался санаторию «Надзея».



ПУ «Брестгаз»



Ивановский РГС



Малоритский РГС



Лунинецкий РГС



ПУ «Кобрингаз»



Пружанский РГС



Лунинецкий РГС



Санаторий «Надзея»



ТПУ «Березовское»



Дрогичинский РГС

